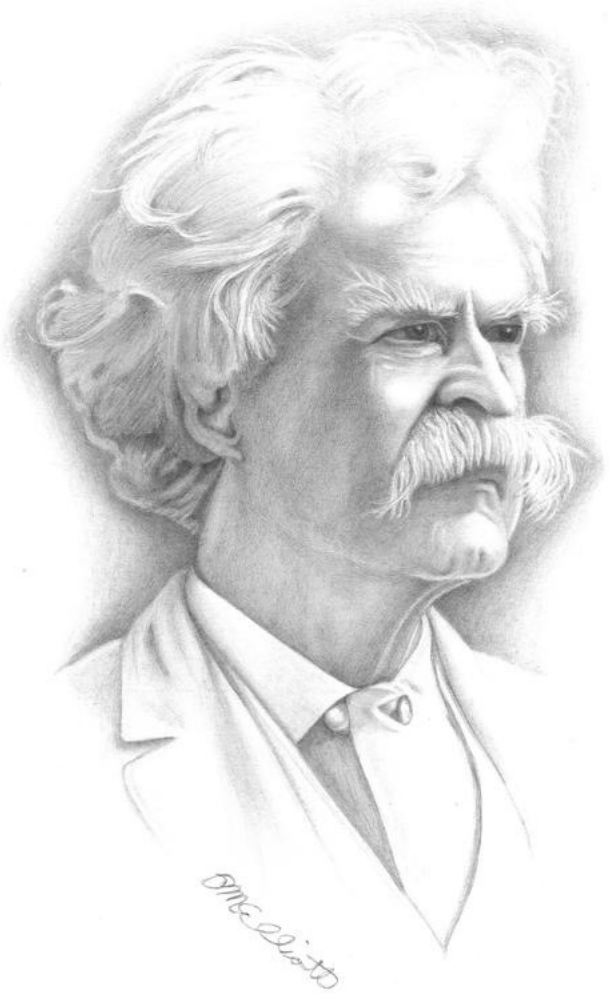
ETİK FARKINDALIK

TÜRK DENİZ TAŞIMACILIĞI SEKTÖRÜNÜN

ETİK KURALLARI VE ÇALIŞMA İLKELERİ NELER OLMALIDIR?

1 TEMEL KAVRAMLAR



Başınızı asıl belaya sokacak olan bilmediklerimiz değil, kesin olarak bildiğimizi düşündüğümüz bir şeyin aslında bildiğimiz gibi olmamasıdır.

Mark Twain

AHLAK – MESLEK AHLAKI

- Bireyler için doğru ve yanlış davranışı tanımlayan normlar bütünü
- Sübjektif ve kişiseldir
- Genellikle bir felsefe veya dini kurallara dayalıdır
- Bir meslek grubunun ideal icra ilkelerini tanımlayabilir
- Normlara uyum esastır, üzerinde düşünülmez
- Kişisel hayat tecrübesine bağlı olarak değişebilir

ETİK – İŞ ETİĞİ

- Ahlak felsefesidir
- Sosyal bireylerin davranış prensipleridir
- Sübjektif ve toplumsaldır
- İş yapma prensiplerine temel oluşturabilir
- Normlar üzerinde düşünme disiplinidir ve görece evrenseldir
- Kültürel normları temel alır ancak kişisel ahlak ile çelişebilir

YOLSUZLUK:
BİR İŞ DÜNYASI PROBLEMİ

SAYILARLA YOLSUZLUK

ÖDENEN RÜŞVET

YILDA

$1t.+

ELDE EDİLEN

HAKSIZ KAZANÇ

$2,8t.+

Kaynak: WB

YOLSUZLUĞUN MALİYETİ

GELİŞEN EKONOMİLERE ETKİSİ	GLOBAL EKONOMİYE ETKİSİ
-%15	-%5

Kaynak: WB

SUİSTİMALİN MALİYETİ

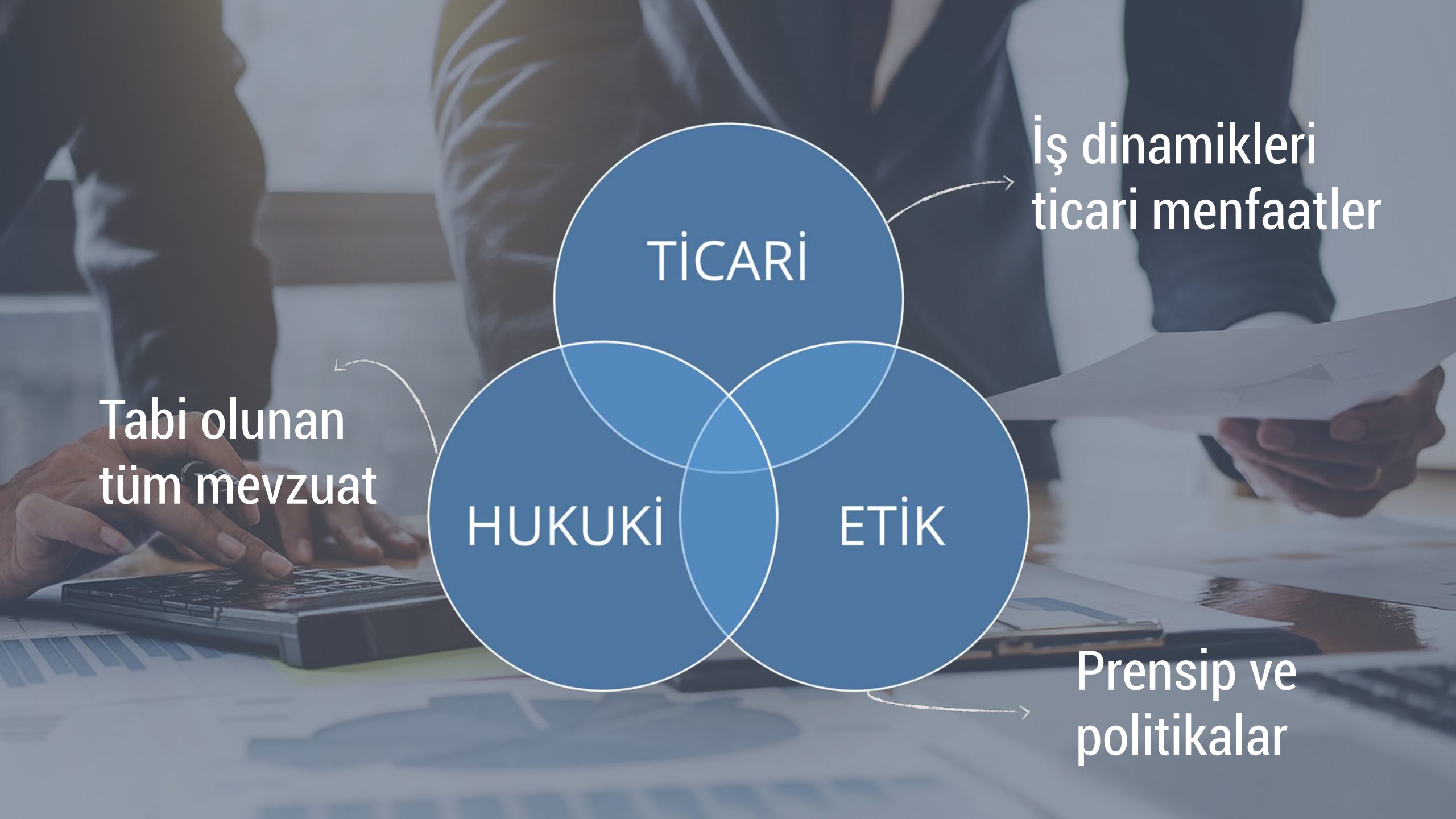
ŞİRKET CİROSUNA

ETKİSİ

-%5

Kaynak: ACFE

2 UYUM PROGRAMI


İş dinamikleri
ticari menfaatler
TİCARİ
Tabi olunan
tüm mevzuat
HUKUKİ
ETİK
Prensip ve
politikalar

UYUM 1.0

DENETİM ODAKLI

Mevzuata uyum

Yolsuzlukla mücadele

Suistimali önleme

Etik dışı davranışın tespiti ve cezalandırılması

UYUM 2.0

ETİK KÜLTÜR ODAKLI

Mevzuata uyum

Yolsuzlukla mücadele

Suistimal önleme

Etik dışı davranışın tespiti ve cezalandırılması

Etik dışı davranışa karşı kültür oluşturma

UYUM 3.0

TEKNOLOJİ ODAKLI

Mevzuata uyum

Yolsuzlukla mücadele

Suistimal önleme

Etik dışı davranışın tespiti ve cezalandırılması

Etik dışı davranışa karşı kültür oluşturma

Endüstri 4.0, Otonom makineler, Veri güvenliği

7 TEMEL KRİTER

1. Yazılı politika, prosedür ve davranış kurallarının bulunması
2. Programın icrası için uyum yöneticisi atanması ve gözetimi için bir etik komitesi oluşturulması
3. Yetkilendirme ve atamalarda özenli inceleme yapılmış olması
4. Tüm personele eğitimler verilmesi ve etkin bir bildirim hattı uygulamasının kurgulanması
5. Davranış kurrllaraın uyumun gözetimi için iç controller tasarlanması ve denetim yapılması
6. Uyum dışı davranışla ilgili standart disiplin uygulamalarının olması ve bunların tüm çalışanlarr tarafından biliniyor olmasının sağlanması
7. Tespit edilen uyumsuzluğun ortadan kaldırılması ve programın geliştirilmesine yönelik tanımlı sürreçlerin olması

UYUM POLİTİKALARI

UYUM PROGRAMI

- ÇEVRE
- GÜVENLİK
- TÜKETİCİ HAKLARI
- SUİSTİMAL
- YOLSUZLUK
- MEVZUAT
- İSTİHDAM
- REKABET
- İTİBAR

Çalışanların sahiplendiği
Kendisi yenileyen
İşi geliştiren
Hatayı farkeden,
durduran ve önleyen

"Uyum sadece bir politika/prensip değil, bir kültürdür"
Brent Snyder Baş Savcı Deputy Assistant Attorney General Antitrust Division

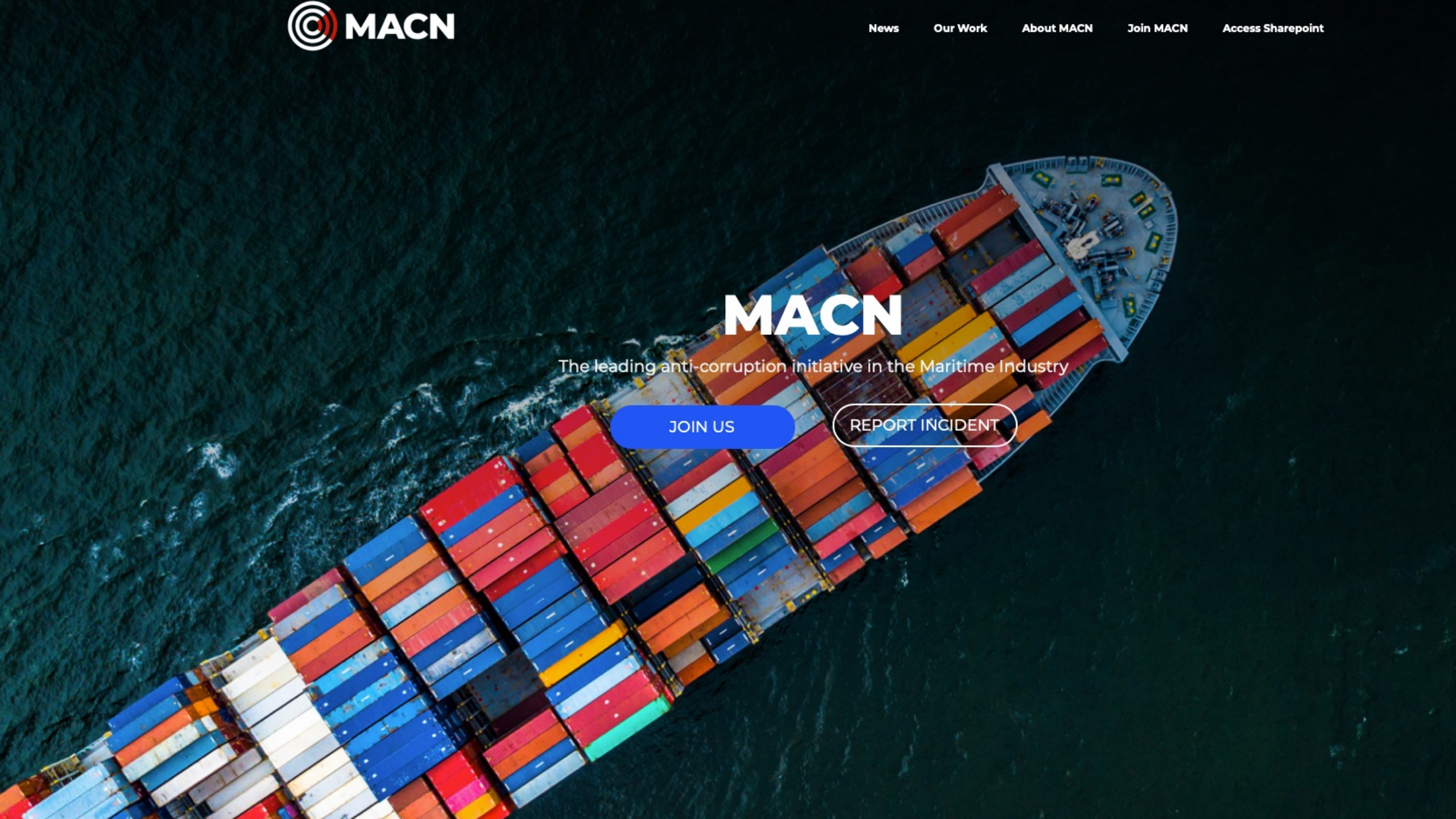
3 HUKUKİ DİNAMİKLER

4

GLOBAL MÜŞTERİLERİN TALEPLERİ

ABD
İNGİLTERE
FRANSA
FCPA
UKBA
SAPIN 2

4 DENİZCİLİKTE UYUM PROGRAMLARI


MACN
News
Our Work
About MACN
Join MACN
Access Sharepoint
MACN
The leading anti-corruption initiative in the Maritime Industry
JOIN US
REPORT INCIDENT

(a) The parties agree that in connection with the performance of this Charter Party they shall each:

(i) comply at all times with all applicable anti-corruption legislation and have procedures in place that are, to the best of its knowledge and belief, designed to prevent the commission of any offence under such legislation by any member of its organization or by any person providing services for it or on its behalf; and

(ii) make and keep books, records, and accounts which in reasonable detail accurately and fairly reflect the transactions in connection with this Charter Party.

(b) If a demand for payment, goods or any other thing of value ("Demand") is made to the Master or the Owners by any official, any contractor or sub-contractor engaged by or acting on behalf of Owners or Charterers or any other person not employed by Owners or Charterers and it appears that meeting such Demand would breach any applicable anti-corruption legislation, then the Master or the Owners shall notify the Charterers as soon as practicable and the parties shall cooperate in taking reasonable steps to resist the Demand.

(c) If, despite taking reasonable steps, the Demand is not withdrawn, the Master or the Owners may issue a letter of protest, addressed or copied to the Charterers. If the Master or the Owners issue such a letter, then, in the absence of clear evidence to the contrary, it shall be deemed that any delay to the Vessel is the result of resisting the Demand and (as applicable):

(i) the Vessel shall remain on hire; or

(ii) any time lost as a result thereof shall count as laytime or (if the Vessel is already on demurrage) as time on demurrage.

(d) If either party fails to comply with any applicable anti-corruption legislation it shall defend and indemnify the other party against any fine, penalty, liability, loss or damage and for any related costs (including, without limitation, court costs and legal fees) arising from such breach.

(e) Without prejudice to any of its other rights under this Charter Party, either party may terminate this Charter Party without incurring any liability to the other party if

(i) at any time the other party or any member of its organization has committed a breach of any applicable anti-corruption legislation in connection with this Charter Party; and

(ii) such breach causes the non-breaching party to be in breach of any applicable anti-corruption legislation.

Any such right to terminate must be exercised without undue delay.

(f) Each party represents and warrants that in connection with the negotiation of this Charter Party neither it nor any member of its organisation has committed any breach of applicable anti-corruption legislation. Breach of this Sub-clause (f) shall entitle the other party to terminate the Charter Party without incurring any liability to the other.